

各位

会社名 株式会社 インソース
 代表者名 代表取締役 執行役員社長 舟橋 孝之
 (コード番号：6200 東証マザーズ)

2016年10月 インソース新作研修のお知らせ

～新人・若手向け、学生向けなど時代の変化に対応する研修11分野24本をいち早くリリース

「働くを楽しくする」サービスを提供する株式会社インソース（本社：東京都千代田区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」）は、10月に11分野計24本の新作研修をリリースしましたので、お知らせします。

◇「時代の変化に対応するインソースの新作研修」とは◇

当社は、時代の変化に対応する研修を最速で開発することをミッションとしております。

10月には、2017年4月を見据え、離職防止にも効果のある「新人・若手向け分野の研修」や、採用の売り手市場が続く中、需要が見込まれる「学生向けインターンシップ分野の研修」等を開発しました。社会人研修の最新動向をご覧ください。

◇2016年10月 新作研修

新人・若手向け分野	6本	コンプライアンス分野	1本
学生向けインターンシップ分野	4本	メンタルサポート分野	1本
営業分野	3本	文章力分野	1本
マネジメント分野	2本	大学職員向けSD分野	1本
OJT関連分野	2本	コミュニケーション分野	1本
ダイバーシティ分野	2本		

<新人・若手向け分野>

新卒採用した社員が、入社数年で離職してしまうケースが増えています。新人・若手社員に安易な転職を選択されてしまうことは、将来を見据えて育成している組織にとって大きな損失です。

当社では、新人・若手の離職防止のため、「転職のリスクをきちんと理解させ、現在の組織で働き続ける意義を理解していただく研修」や、「職場内のコミュニケーションを円滑にするビジネスゲーム研修」のプログラムを開発しました。人材不足の企業が多い中、離職防止にも効果の見込めるプログラムは非常に需要があると見込んでいます。

■新人フォロー研修 組織を意識して行動する編（1日間）

<http://www.insource.co.jp/shinjin/sh-follow-for-organization.html>

■若手社員向けキャリア研修 最初の会社でがんばるといふこと（1日間）

<http://www.insource.co.jp/kenshu/ke-career-wakate.html>

■仕事の進め方研修 相手に喜ばれる仕事の仕方編（1日間）

<http://www.insource.co.jp/shinjin/sh-shigotonosusumekata-appreciated.html>

■【公開講座】(新人・内定者向け) シミュレーション研修～営業活動疑似体験により、ビジネスマナー実践力を高める

http://www.insource.co.jp/bup/bup-shinjin_simulation.html

■ビジネスゲーム研修 仕事をポジティブに捉える編(1日間)

<http://www.insource.co.jp/kenshu/ke-domino-be-positive.html>

■ビジネスゲーム研修 良好なコミュニケーションで組織に貢献する編(1日間)

<http://www.insource.co.jp/kenshu/ke-domino-communication.html>

<学生向けインターンシップ分野>

インターンシップを実施することにより、学生にとっては企業の業種・業務内容等への理解を深めることができ、企業にとっては学生の就職希望を促進することができます。しかし、「学生に訴求するポイントが明確になっていない」、「組織の魅力を伝えきれていない」など、効果的なインターンシップができず、学生の獲得につながっていないという企業が多いのが現状です。

当社では、学生がインターンシップを通じて「社会で働く自分の望む姿」と「各企業で働く自分の姿」をリンクさせ、各企業への入社意欲向上につなげるプログラムを開発しました。採用の「売り手市場」が続く中、効果的なインターンシップを行うプログラムは非常に需要があると見込んでいます。

■学生向けインターンシップ支援パッケージ～採用につながる効果的なインターンシップを行う

http://www.insource.co.jp/kenshu/internship_support.html

【ステップ1】

キャリアプログラム～学生のうちに知っておきたい「お金」と「ライフ」と「キャリア」(1日間)

http://www.insource.co.jp/internship_support/step1-career.html

【ステップ2】

ビジネス基礎プログラム～ビジネスゲームで体感する仕事のチームワーク(1日間)

http://www.insource.co.jp/internship_support/step2-domino.html

【ステップ3】

職種別ビジネス体感プログラム(1日間) ※打ち合わせを基に各企業で実施

【ステップ4】

組織マネジメント体感プログラム～利益の仕組みを知り、企業を見る目を養う(1日間)

http://www.insource.co.jp/internship_support/step4-management.html

【ステップ5】

社会ではたらく自分を描くプログラム～セールスポイントを整理し、効果的に伝える(1日間)

http://www.insource.co.jp/internship_support/step5-self-appeal.html

<営業分野>

- 【公開講座】営業研修～「売上の仕組み」と「時代のトレンド」を理解する（2日間）
（日経TEST研修ドリル受験＋解説講義付き）
<http://www.insource.co.jp/bup/bup-n-test5.html>
- 【公開講座】管理職研修～管理職としての現状把握と、マネジメント力習得編（2日間）
（日経TEST研修ドリル受験＋解説講義付き）
http://www.insource.co.jp/bup/bup_kanri syoku-.html
- 【公開講座】営業基礎研修～ビジネスにつなげる情報収集力
（日経TEST研修ドリル研修＋解説講義付き）
<http://www.insource.co.jp/bup/bup-n-test4.html>

<マネジメント分野>

- 現場リーダー研修 現場マネジメント編（1日間）
<http://www.insource.co.jp/kanri syoku/ka-genba-management.html>
- 【公開講座】管理職研修～「予算」から見る管理職の役割編
http://www.insource.co.jp/bup/bup-kanri-budgetary_control.html

<OJT関連分野>

- OJT研修 安心を与えるコミュニケーションと面談の仕方編（1日間）
<http://www.insource.co.jp/kanri syoku/ka-ojt-relieved-interview.html>
- OJT研修 OJTからメンタリングまで編（1日間）
<http://www.insource.co.jp/kanri syoku/ka-ojt-menter.html>

<ダイバーシティ分野>

- 【公開講座】ダイバーシティ推進研修～基本知識を習得し、当事者意識を醸成する（4時間）
http://www.insource.co.jp/bup/bup_diversity-various-work.html
- 【公開講座】ダイバーシティ研修～働き方改革を目指し、多様な働き方を実現する
http://www.insource.co.jp/bup/bup_various-work-realization.html

<コンプライアンス分野>

- コンプライアンス研修 公務員倫理とコンプライアンス編（半日間）
<http://www.insource.co.jp/kanri syoku/compliance-official-servant-ethics.html>

<メンタルサポート分野>

- くじけない心を育てる研修 ストレスマネジメント入門編（3時間）
<http://www.insource.co.jp/kanri syoku/ka-stress-management-for-beginner.html>

<文章力分野>

- 文章力研修 相手に伝わる文章の書き方（半日間）
<http://www.insource.co.jp/bunsho/bu-nikkei.html>

<大学職員向けSD分野>

- 大学職員向け窓口対応のための英会話研修（3時間）
<http://www.insource.co.jp/global/english-for-university-staff.html>

<コミュニケーション分野>

■【公開講座】人を動かすコミュニケーション研修

<http://www.insource.co.jp/bup/bup-purpose-empathy.html>

以 上

【お問合せ先】

株式会社インソース

<http://www.insource.co.jp/index.html>

(取材・広報に関して)

総務 IR グループ：川邊、石川

TEL:03-5259-0070

(研修・テキストに関して)

デジタルマーケティンググループ

TEL:0120-800-225