

各位

会社名 株式会社インソース
代表者名 代表取締役 執行役員社長 舟橋 孝之
(コード番号：6200 東証第一部)

昇格試験で組織課題も明確に。「昇格試験コンサルテーション」を開発 ～「昇格試験資料作成」から「アセッサー派遣」までトータルにサポート

組織における課題解決を支援する株式会社インソース（本社：東京都千代田区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」）はこの度、「昇格試験コンサルテーション」を新たに開発しましたので、お知らせします。

外部環境が日々変化し、多様な人材がともに働く現代においては、「組織・業務・カネ・人のマネジメント」だけでなく、「変革リーダーシップ」「イノベーター」としての役割など、管理職に求められる役割が多岐に渡るようになってきています。そのため、昇格対象者が「管理職としての適性」を有しているか、しっかりと見極めることが重要です。

当社ではこの度、組織に合わせた「昇格試験資料作成」から、グループディスカッションの「アセッサー派遣」、さらに昇格試験の全体を通じた「組織における課題の明確化」など、トータルにサポートする「昇格試験コンサルテーション」を開発いたしました。

■「昇格試験コンサルテーション」

昇格試験の全体設計から、部分的なサポートまで、お客さまのご要望・ご予算に合わせて、選択いただけます。

＜定性的な評価＞グループディスカッション

- ◇評価項目資料の作成 | ご担当者より、経営理念や昇格要件、管理職に求める役割・スキルをヒアリングし、独自の評価項目資料を作成
- ◇アセッサー派遣 | アセッサーを派遣し、評価項目に合わせ対象者をチェック

＜定量的な評価＞筆記テスト

- ◇階層別テスト | 昇格に必要なスキルを一定以上有しているかを評価。昇格対象階層および個々の「強み」「弱み」の見える化にも

＜総括＞組織における課題の明確化

- ◇総括レポート | 昇格試験全体の運用だけでなく、組織や対象階層における課題も分析

昇格試験コンサルテーションの事例～シンクタンク系/グループ全体 5,000名

- ＜お客さまの声＞
 - ・外部の専門業者（インソース）が介入することで、ある程度客観性を持った昇格試験につながった。
 - ・改めて、自社社員の傾向、課題が明確になった。

https://www.insource.co.jp/consulting/promotion-test-case_5.html

<概要>

名称	昇格試験コンサルテーション
概要	<定性的な評価>グループディスカッション ・評価項目資料の作成 ・アセッサー派遣 <定量的な評価>筆記テスト ・階層別テスト <総括>組織における課題の明確化 ・総括レポート
お問合せ	各営業担当へご連絡もしくは Web 上のお申込フォームよりお問合せください https://secure.insource.co.jp/contact/inquiry/?ctg=s99

当社では、組織における課題解決を支援するサービスを今後とも、開発してまいります。

以 上

【お問合せ先】株式会社インソース <https://www.insource.co.jp/index.html>
(取材・広報に関して) 社長室(稲田・石川) TEL: 03-5259-0070
(サービス内容に関して) コンテンツ開発部(長沼・松尾) TEL: 03-6902-0071